

Política de Sustentabilidade

CALÇADOS RAMARIM LTDA

2021

Sumário

1 Introdução	2
2 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS.....	3
3 Base da Política	4
4 Identificação, seleção e engajamento dos stakeholders.....	5
5 Cadeia de Valor Sustentável.....	6
6 Papel da Liderança	7
7 Abrangência	8
8 Disposições Finais	9

GRUPO RAMARIM

1 – Introdução

A Política de Sustentabilidade da Calçados Ramarim Ltda estabelece premissas e governança para a sustentabilidade corporativa, fornecendo diretrizes que impulsionam o valor da sustentabilidade em todos os níveis da empresa, garantindo que o tema esteja presente na cultura da Companhia e seja considerada nos processos decisórios. A Política proporciona o alinhamento entre o foco estratégico e o compromisso permanente com o tema da sustentabilidade, e define compromissos, dando sustentação a nossa visão de sustentabilidade empresarial.

A empresa promove a reciclagem de seus resíduos, bem como não utiliza aterros para disposição de seus resíduos desde 2013, também utiliza energia de fontes renováveis.

Em Janeiro de 2022, o Grupo Ramarim completou 60 anos, e comprova que, ao colocar amor e dedicação no que se faz, conseguimos superar todos os desafios de empreender no Brasil.

A Ramarim é uma empresa que contribui para a sociedade com mais de 6 mil empregos diretos. Uma empresa sustentável, que se preocupa com o meio ambiente e que entrega milhões de pares todos os anos para o mundo inteiro com qualidade e preço justo.

Passamos por um período difícil nesses últimos dois anos de pandemia, tivemos que nos adaptar para manter nosso negócio saudável e seguirmos com o compromisso social que temos. Atualizamos e reinventamos processos sustentáveis de ponta a ponta, desde a matéria prima, processos e produto final, e hoje estamos orgulhosos do que já conquistamos, cuidando do nosso bem mais precioso, que são as pessoas!

O mundo vem mudando numa velocidade impressionante, e com ele, nossa evolução precisa ser constante, sabemos que temos muito à conquistar e melhorar dentro do nosso compromisso e da nossa jornada sustentável, e buscaremos isso pensando no planeta que vivemos.

GRUPO RAMARIM

2 - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS

A empresa reconhece a importância dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável impostos pela Agenda 2030 das Nações Unidas, desta forma, esta Política de Sustentabilidade foi estruturada tendo como norteadores os ODS considerados prioritários ao modelo de negócio da Calçados Ramarim Ltda, ou seja, aqueles que possuem maior probabilidade de serem impactados positiva e negativamente por nossas ações, sendo os mesmos baseados na pesquisa de materialidade realizado com os stakeholders da empresa. São eles:



GRUPO RAMARIM

3 - Base da Política e desdobramento

A Política de Sustentabilidade da Calçados Ramarim Ltda é sustentada por 3 (três) pilares fundamentais identificados pela empresa, junto de ações efetuadas que a mantém forte e sustentam todo o processo. São eles: Ambiental, Econômico e Social.

Com o objetivo de demonstrar que o descrito nesta Política é de fato levado em consideração pela empresa nas suas atividades, definimos que os objetivos estratégicos da Política de Sustentabilidade devem ser desdobrados em metas e em seus respectivos indicadores.

Pilar	Objetivo	Indicador para monitoramento (KPI)	Meta
Ambiental	Eficiência energética	Veículos próprios abastecidos com biocombustíveis	Até 2025, utilizar biocombustíveis em 50% da frota própria
	Redução no consumo de água	Quantidade de água da chuva aproveitada (m³/mês)	Até 2026, aproveitar 100% da água da chuva captada nas dependências da empresa
	Redução do lançamento de efluentes líquidos industriais	m³/mês	Até 2024, reduzir em 10% na geração de efluentes industriais
	Redução das emissões atmosféricas	tCO2/ano	Até 2024, Reduzir em 100 tCO2/ano as emissões
	Redução das emissões de gases de efeito estufa	Créditos de carbono/ano	Até 2024, compensar 100% das emissões de CO2
	Redução de substâncias restritas em produtos	Gramas/par de VOC	Até 2024, reduzir sua emissão de VOC para 23 (vinte três) gramas por par produzido.
Econômico	Volumes de produção	Quantidade de Pares/mês	Até 2024, obter um crescimento de 5% na capacidade produtiva
Social	Investimento de SST		Até 2024 5% a mais em valores investidos.
	Ampliação do Refeitório		Até 2023
	Treinamentos profissionais	Cursos (horas aulas)	Até 2024, aumento de 10% em treinamentos.

GRUPO RAMARIM

4 - Identificação, seleção e engajamento dos stakeholders

Para garantir o envolvimento de nossos stakeholders no processo de desenvolvimento da empresa buscando a sustentabilidade corporativa, deverá sempre haver um canal aberto de comunicação direta, junto de pesquisas sobre os temas tratados nesta Política, visando o envolvimento da cadeia de valor na busca de uma sociedade mais sustentável, em especial aquela envolvida no setor de produção da empresa, com vistas ao estabelecimento de relações benéficas para todas as partes.

Foram mapeados e definidos os stakeholders da Calçados Ramarim Ltda, utilizando a série de normas AA1000 como referência.

Stakeholders	Canais de engajamento	Monitoramento	Área responsável pelo relacionamento
Colaboradores	Site, telefone, e-mail, escritório do RH	Diário	RH
Fornecedores	Site, telefone, e-mail	Semanal	Compras
Clientes	Site, telefone, e-mail	Semanal	SAC
Comunidade Local	Site, telefone, e-mail	Semanal	RH
Prefeitura Municipal	Site, telefone, e-mail	Semanal	RH, SEMT
Consumidor	Site, telefone, e-mail	Semanal	SAC
Prestador de Serviços	Site, telefone, e-mail	Semanal	Gerência Geral

B

GRUPO RAMARIM

5 - Cadeia de Valor Sustentável

O objetivo de construir uma cadeia de valor sustentável se busca através de ações e da promoção de uma cultura organizacional entre os envolvidos.

Entendemos que uma cadeia de valor sustentável é aquela que atende às três dimensões da sustentabilidade: Ambiental, Social e Econômica.

Com isso, a Calçados Ramarim Ltda define como meta que 100% de seus fornecedores e terceirizados regulares e elegíveis a participar do Programa, estejam certificados no Programa Origem Sustentável até 2025.

Esta meta será revisada em 2024 e redefinida caso se julgue necessário.

GRUPO RAMARIM

6 - Papel da Liderança

A liderança da empresa é formada por pessoas essenciais para a construção de uma cultura organizacional sustentável, portanto, é primordial que seja conhecedora e multiplicadora desta Política.

As lideranças tem papel multiplicador importante quanto a cultura sustentável, devendo ser responsável pelo engajamento e esclarecimento de suas equipes de trabalho quanto ao tema sustentabilidade, sendo que a mesma receberá treinamentos periódicos referentes ao mesmo e tem a responsabilidade de repassar os conhecimentos adquiridos a sua equipe de trabalho.

08

GRUPO RAMARIM

7 – Abrangência

Este documento aplica-se a todos os trabalhadores da Calçados Ramarim Ltda, além de fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local, clientes e consumidores. O trabalhador que tiver conhecimento ou identificar violações a qualquer aspecto desse documento, das políticas internas da empresa ou da legislação e regulamentações aplicáveis, deve reportar imediatamente a situação. Se desejado, o reporte poderá ser realizado de forma anônima pelos canais de atendimento da empresa, que podem e devem ser utilizados pelo público interno e externo. Sendo os canais: LinkedIn: Grupo Ramarim, Instagram: @instaramarim, e-mail: desenvolvimento.sustentavel@ramarim.com.br.

GRUPO RAMARIM


8 - Disposições Finais

A empresa e seus gestores comprometem-se em levar ao conhecimento de todos os trabalhadores, fornecedores, clientes, consumidores e prestadores de serviços, as diretrizes de conduta contidas nessa Política.

Sendo assim, nenhum trabalhador pode alegar desconhecimento das diretrizes constantes no presente documento em qualquer hipótese ou sob qualquer argumento.


A Política de Sustentabilidade foi implementada em Junho/2021.

Nova Hartz, 06 de Junho de 2021.



Representante do Comitê

Gerson Luis Wirth



Representante Legal

Marco Lourenço Muller